

UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS

Rectoría

RESOLUCIÓN RECTORAL No. 0351
 de 2007

"Por la cual define la integración del Comité Paritario de Salud Ocupacional"

EL RECTOR DE LA UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS

En uso de sus atribuciones constitucionales, legales y estatutarias, especialmente las que le confiere el Acuerdo 027 de 2000,y;

CONSIDERANDO:

Que el decreto 1295 de 1994, reglamentario de la Ley 100 de 1993, establece que el Comité Paritario de Salud Ocupacional se regirá por la Resolución 2013 de 1986 del Ministerio de Salud, junto con las normas que la modifiquen o adicionen.

Que mediante Resolución de Rectoría No. 2560 de 1999, se conformó el Comité Paritario de Salud Ocupacional de la Universidad de los Llanos, integrado conformado por cuatro principales y cuatro suplentes.

Que se hace necesario modificar la conformación de los miembros que representarán al empleador para que las decisiones que se tomen en el COPASO, tengan una mayor y más ágil injerencia sobre la salud ocupacional de los empleados de la Universidad de los Llanos, teniendo en cuenta que sean cargos que intervengan directamente sobre las soluciones que en esta materia se plantean en dicho Comité.

Que dada la complejidad y diversidad de factores de riesgo y de procesos de trabajo, se hace necesario contar también con un Comité técnico asesor para el COPASO.

RESUELVE:

ARTÍCULO 1. Modificar la conformación del Comité Paritario de Salud Ocupacional establecida en la Resolución No. 2560 de julio 27 de 1999, la cual quedará de la siguiente manera:

a. Representantes por parte de la Universidad:

1. El Vice - Rector de Recursos Universitarios como presidente y miembro principal del mismo y en calidad de suplente el Jefe de Personal o quien haga sus veces.
2. El Jefe de Bienestar Universitario, como miembro principal con suplencia del médico del programa de Salud Ocupacional.

Ana Llana
 27/03/07
 3:55

- b. Por parte de los trabajadores, serán, de acuerdo con las disposiciones legales, dos miembros principales y dos suplentes. Su elección se realizará en votación libre, para periodos de dos (2) años. El procedimiento para la elección será reglamentado mediante Resolución Rectoral.

PARÁGRAFO UNO: Los miembros del Comité Paritario de Salud Ocupacional dispondrán de cuatro (4) horas semanales dentro de la jornada laboral, para funcionamiento del Comité.

PARÁGRAFO DOS: A las reuniones del Comité Paritario de Salud Ocupacional sólo asistirán los miembros principales. Los suplentes asistirán por ausencia de los principales y serán convocados a las reuniones por el presidente del Comité.

ARTÍCULO 2. Crear el comité técnico asesor del Comité Paritario de Salud Ocupacional, el cual estará integrado de la siguiente manera:

- El Decano de la Facultad de Ciencias de la Salud o su delegado,
- Un experto en Salud Ocupacional, delegado por el director del Programa de Enfermería,
- El profesional encargado del Programa de Gestión Ambiental de la Universidad.
- Los jefes de otras dependencias o personas que sean requeridos, de acuerdo con el criterio del comité técnico asesor.

PARÁGRAFO: Los miembros del comité técnico asesor serán convocados de manera especial por el Comité Paritario de Salud Ocupacional.

ARTÍCULO 3. Son funciones del Comité Paritario de Salud Ocupacional las siguientes:

- Proponer a la administración de la Universidad, la adopción de medidas y el desarrollo de actividades que procuren y mantengan la salud en los lugares y ambientes de trabajo.
- Proponer y participar en actividades de capacitación en Salud Ocupacional dirigidas a todo el personal de la Universidad.
- Colaborar con los funcionarios de las entidades gubernamentales de Salud Ocupacional en las actividades que éstos adelantan en la Universidad y recibir los informes correspondientes.
- Colaborar con el análisis de las causas de los accidentes de trabajo y enfermedades profesionales, proponer las medidas correctivas a que haya lugar para evitar su ocurrencia y evaluar los programas que se hayan realizado.
- Visitar periódicamente los lugares de trabajo e inspeccionar los ambientes, máquinas, equipos, aparatos y las operaciones realizadas por el personal e informar sobre la existencia de factores de riesgo y sugerir medidas correctivas y de control.
- Estudiar y considerar las sugerencias que presentan los trabajadores en materia de medicina, higiene y seguridad industrial.
- Servir como organismo de coordinación entre el empleador y los trabajadores en la solución de los problemas relativos a la salud ocupacional de los mismos.

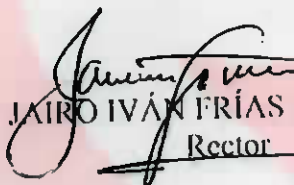
- h. Solicitar al servicio médico, en forma periódica, informes sobre accidentalidad y enfermedades profesionales.
- i. Elegir Secretario del Comité.
- j. Mantener un archivo de las Actas de las reuniones y demás actividades que se desarrollen, el cual estará en cualquier momento a disposición del empleador, los trabajadores y las autoridades competentes.
- k. Las demás funciones que señalen las normas sobre salud ocupacional.

ARTÍCULO 4. Determinar que, cada vez que se inicie un nuevo período del Comité Paritario de Salud Ocupacional, la Universidad, en su calidad de empleador y de conformidad con el artículo 21, literal f del decreto 1295 de 1994, registrará ante el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, o quien él delegue, el Comité Paritario de Salud Ocupacional.

ARTÍCULO 5. Disponer que la presente Resolución rige a partir de la fecha y deroga todas las disposiciones que le sean contrarias, en especial, la Resolución 2560 de 1999.

COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE

Dada en Villavicencio, a los 16 MAR 2007


JAIRO IVÁN FRÍAS CARREÑO
Rector

Proyectó: Martha Soraya González V.
Revisó: Yolanda Bustos Castro 